



JANUAR

ERFA møde afholdes

FEBRUAR

Brandkadetinstruktøruddannelse (BKI)

Brandkadetinstruktør-
vedligeholdelsesuddannelse

Unge i Beredskabets store undersøgelse
skydes i gang ved hjælp af unge-
ekspertgruppe Vest

MARTS

COVID-19 lukker Danmark ned

UngLeder aflyses og rykkes til august

Unge-ekspertgruppe Øst afholdes

APRIL

Andet modul af **BKI** aflyses og rykkes til juni

Beredskabsforbundets Landsstævne i
september aflyses.

Unge i Beredskabets Landsdag udvikles,
som erstatning for Landsstævne

JUNI

BKI modul 2 afholdes

Unge i Beredskabets uddannelsescenter
etableres og **fire nye nationale
uddannelser** til brandkadetter er under
udvikling

ERFA møde afholdes

SEPTEMBER

Unge i Beredskabets Landsdag aflyses
grundet øget smittetal. Over 300 deltagere
havde tilmeldt sig

Hjælpeinstruktøruddannelse modul 1
afholdes med færre antal unge grundet
restriktioner

Leg til Læring database offentliggøres på
hjemmeside

AUGUST

UngLeder uddannelse afholdes med færre
antal unge grundet restriktioner ift. Covid-19

OKTOBER

Ekstra UngLeder uddannelse afholdes

To **temadage** om undervisningsredskabet
4-MAT afholdes med 17 deltagere

Rapport '**Brandkadetter - meget mere end
en beredskabsfaglig uddannelse**' ligger
klar

ERFA møde afholdes

NOVEMBER

Hjælpeinstruktøruddannelse modul 2
afholdes

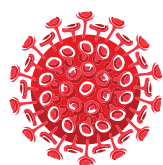
To af de fire nye uddannelser er
færdigudviklede - **UngBehandler** og
UngBeredskabsfagligLeder

Instruktørtræf bliver aflyst

DECEMBER

Online fyraftensmøde om anbefalinger fra
rapport '**Brandkadetter - meget mere end
en beredskabsfaglig uddannelse**'

2020 OVERBLIK



Covid-19 har sat en stor begrænsning både på Unge i Beredskabets aktiviteter, men har ligeledes også haft en stor betydning for antallet af uddannede brandkadetter i 2020 samt optag af unge. Nedenstående data skal derfor ses i lyset af Covid-19 år.

49

BRANDKADETKORPS I DANMARK

2 nye korps er i 2020 blevet etableret i Slagelse og Nordfyn. 8 ud af 11 korps (projektmålsætning) er blevet etableret.

430 UNGE

er startet som brandkadetter fordelt på 30 forskellige korps. Flere korps har været ekstra hårdt ramt af restriktioner pga. tilknytning til operationelt personale og har derfor kun været i stand til at uddanne ganske få brandkadetter i 2020. Andre korps har ikke opstartet flere hold, som ellers planlagt, i forsøget på at indhente den forsømte undervisning for de første hold.

Ud af 18 indtastede hold i vores evalueringsværktøj i 2020 havde 42% af de unge udfordringer.

AHA!

Sammenlignet med data for 2019, og med den begrænsede datamængde pga. Covid-19 in mente, springer det i øjnene, at der er en væsentlig forøgelse i antallet af unge, som har familie, der har afsonet fængselsdom. Ud af 26 hold i 2019 havde 2% procent af de unge, familiemedlemmer der har afsonet fængselsdom, mens det var 15% i 2020 fordelt på 18 hold.

43

NYE UNGLEDERE

21

NYE HJÆLPE- INSTRUKTØRER

42

INSTRUKTØRER PÅ BKI OG BKI- VEDLIGEHOOLD

INTERN UNDERSØGELSE VISER



133

UNGE BLIVER FRIVILLIGE

65

UNGE BLIVER GRUNDUDDANNET BRANDMAND

22%

AF DE UDDANNEDE BRANDMÆND ER KVINDER

31% AF KADETTERNE ER PIGER



Under tre pct. af de operative medarbejdere i de danske beredskaber er kvinder, hvorimod den interne undersøgelse viser:

- at 31 % af brandkadetterne er piger.
- at af de tidligere brandkadetter, som er blevet grunduddannet brandmand, er 22 % kvinder.
- at 65% af deltagerne på UngLeder uddannelsen i august 2020 var piger.

PÅBEGYNDTE RÅDGIVNINGSFORLØB



Assens

Nyt korps starter i uge 35 2021 i samarbejde med Unge i Beredskabet, Assens Ungdomsskole, Falck og Beredskab Fyn.



Ishøj, Rødovre og Århus Politi

Afventer tilbagemelding.



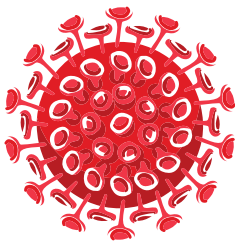
Vejen

Ønsker bredere tilbud.



SUPER- VISION

Supervision af korps starter op i efteråret og flere korps tager imod tilbuddet.



COVID-19 OG MANGLENDE KONTAKT

Under Covid-19 er det blevet tydeligt, hvor meget brandkadetkorpserne betyder for brandkadetterne ift. fællesskab og tilknytning. De fleste korps frygtede at 'miste' de unge mennesker. Dette skete ikke i så høj grad, som ellers frygtet. Derimod havde flere korps udfordringer med at fastholde deres instruktører.

FORSKELLIGE RESTRIKTIONER

Brandvæsnet kategoriseres som kritisk personel. Korpserne har været underlagt forskellige restriktioner afhængigt af det enkelte beredskab. Nogen korps har kunne afholde undervisning fx på ungdomsskolen af frivillige brandmænd, mens andre korps har været lukket helt ned, da instruktørstaben består af operative brandmænd. Landets ungdomsskoler har under den første nedlukning også ageret meget forskelligt.



FRA PRAKSIS TIL ONLINE UNDERVISNING

Omstillingsparathed fra praksisudførelse til online undervisning er svær for brandkadetinstruktører, som ikke er vant til at sidde foran en computer. Nogle beredskaber og fx ungdomsskoler havde i begyndelsen lukkede IT-systemer, som gjorde, at de ikke kunne lave online undervisning.



NYE REDSKABER

Online møder til instruktørerne har været vigtige under nedlukningen. Møderne har inspireret instruktørerne til at tage alternative redskaber i brug for at bevare kontakten til kadetterne, fx har nogle korps kørt rundt til de unge i brandbiler for at hilse på afstand og give hjemmeopgaver. Mange korpsledere har også manglet sparring fra andre ledere og følt sig alene om unge-opgaven i beredskabet og/eller blandt samarbejdspartnere.



Stor tilslutning til uformelle 'ønsk god fyraften' online møder



Stor tilslutning til ERFA møde med både fysisk og online deltagelse på samme tid samt 'rene' online ERFA møder



Faglige fyraftensmøder har haft mindre tilslutning



BLIV VED MED AT UDVIKLE...

lyder det fra landets instruktører og unge i forbindelse med udviklingen af de fire nye uddannelsesretninger for brandkadetter. De fire nye uddannelsesretninger er UngKlima, UngBehandler, UngForebygger og UngBeredskabsfagligLeder. Uddannelserne er udviklet af frivillige instruktører og varer 2-3 weekendmoduler. Uddannelserne udbydes fra foråret 2021, og giver et samlet uddannelsestilbud på seks uddannelser til de unge efter endt brandkadetuddannelse.

EKSTERN UNDERSØGELSE

Der var bred tilslutning til fyraftensmøde om første del af vores undersøgelse. Det var i højere grad samarbejdspartnere – ungdomsskoler, boligsociale medarbejdere etc. som deltog i mødet end landets instruktører, som ellers forventet. Såvel instruktører som samarbejdspartnere tilkendegav, at de var glade for at få flere 'beviser' på, at indsatsen har en høj grad af udviklingspotentiale for de unge, som de nu kan give videre til højere ledelseslag, der træffer beslutning om et brandkadetkorps' (videre) eksistens.



ANBEFALINGER FRA EKSTERN UNDERSØGELSE DEL 1



Skab muligheder for træning i transfer

Ved at skabe fokus på træning i transfer får de unge mulighed for at få større bevidsthed om, hvordan deres kompetencer kan anvendes.



Inddrag de unges perspektiver

Der er stort potentiale i at bruge de unge som eksperter og inddrage dem i udvikling af aktiviteter og undervisningsmetoder og 'sociale beredskaber' i forhold til, hvad der skaber trivsel, og hvordan konflikter skal løses. Fx kan dette gøres i form af ungeekspertgrupper.



Byg bro mellem skole og brandkadetkorps – og omvendt

Synliggør kadetternes udvikling for kadetternes lærer, så de bliver inspireret til, hvordan de kan hjælpe eleven med at anvende erfaringerne i skolen og få bedre skoleoplevelser.



Styrk praksis omkring eksklusion af unge

Lav tydelig praksis ift. eksklusion og skab overblik over netværkspersoner i tilfælde af, at en ung bliver ekskluderet fra brandkadetkorpset.

DATAINDSAMLING – STADIG EN UDFORDRING

Udfordringen med dataindsamling er ikke blevet mindre under Covid-19, men er derimod øget. Dette skyldes i høj grad, at Covid-19 har medført en forvirrende situation, hvor instruktørerne i højere grad har brugt ressourcer på at omstille sig, finde nye undervisningsformer, afbrudte undervisningsforløb og opstart af hold som ikke bliver til noget etc. Dataindsamlingen har derfor ikke været i højsædet i 2020 blandt korpserne. For at opveje det, har vi lavet halvårslige manuelle dataindsamlinger, hvor vi har kontaktet alle korps for at få overblik over data.



TEMADAGE – MÅSKE KUN EN MINDRE SUCCES?

Landets instruktører har efterspurgt undervisning i forskellige temaer. Derfor afholdte vi to temadage – i øst og vest – om emnet 4-MAT, som er et redskab til planlægning af lektionsplaner og undervisning. Fremmødet på de to dage var lavere end forventet grundet afbud fra de tilmeldte. Blandt de fremmødte var der dog stor tilfredshed med temadagene. Af evalueringen fremgår det, at 100% af deltagerne ville anbefale temadagen til andre instruktører. Evalueringen fra deltagerne

belyser nogle interessante pointer, som der skal arbejdes videre med. Blandt andet viser det sig, at 80% af deltagerne havde hørt om temadagene via en direkte mail fra os. Det betyder, at vi primært er kommet i kontakt med instruktører, som allerede har været på en af vores arrangementer tidligere og er sat på en mailingliste, fremfor synlighed om temadagene til instruktører, som endnu ikke har deltaget på et arrangement/uddannelse før. Derudover angiver deltagerne, at Covid-19 også kan være en årsag til mindre interesse.

HAR VI KNÆKKET KODEN TIL STØRRE MANGFOLDIGHED I BEREDSKABET?

Det er ikke ukendt, at brandvæsnet er kendetegnet ved et højt antal af mandlige medarbejdere/brandmænd og har i mange år haft udfordringer med at sikre mangfoldighed i beredskabet. Under tre pct. af de operative medarbejdere i de danske beredskaber var i 2020 kvinder.

Det har ikke været projektets målsætning at skabe større mangfoldighed i beredskabet, men det er blevet tydeligt, at det kan blive en afledt succes af den lokale indsats i de 49 brandkadetkorps. Landets korps tiltrækker en høj andel af piger, men vigtigst af alt, så tiltrækker vi ikke blot piger – vi kan også fastholde dem i fællesskabet og beredskabet.

Vores interne undersøgelse, baseret på 27 brandkadetkorps i perioden 2014–2020, viser, at 22% af brandkadetter, som er blevet grunduddannet brandmænd, er piger. Derudover er knap en tredjedel af de optagne brandkadetter piger.

2021 INDBLIK



2021 byder på mange spændende nye tiltag og udfordringer for Unge i Beredskabet. Her kommer et lille indblik i nogle af de større indsatser, som vi sætter fokus på i 2021.



EKSTERN UNDERSØGELSE

Ekstern undersøgelse del 2 og 3 færdiggøres i løbet af foråret. Del 4 af undersøgelsen vil bestå af en pixiudgave af undersøgelsens hovedfund. Undersøgelsens resultater og fund implementeres i uddannelserne til instruktørerne, præsenteres på ERFA møder, faglige møder og forventes at skulle præsenteres til andre faggrupper herunder på DPU.

NY UNDERSØGELSE

Den eksterne undersøgelse del 2 og 3 peger på, at de unge i høj grad oplever, at det at være brandkadet har en positiv afsmittende effekt på deres skolegang. Dette undersøges nærmere i en større kvantitativ undersøgelse. Undersøgelsesdesign udarbejdes i foråret, og dataindsamling påbegyndes i efteråret. Undersøgelsen forventes færdig primo 2022.



FIRE NYE UDDANNELSER SKYDES I GANG

De fire nye uddannelser afvikles for første gang i løbet af 2021. UngKlima er den første uddannelse, som løber af stablen i foråret 2021. UngBehandler, UngForebygger og UngBeredskabsfagligLeder er datosat til efteråret 2021. Uddannelserne er spredt ud på forskellige beredskaber i landet og tilbydes til alle brandkadetter.

SOMMERTRÆF

Sommertræf 2021 afholdes i Aalborg og tager udgangspunkt i et 4 dage langt katastrofespil, hvor de unges sociale og netværksskabende færdigheder trænes i højere grad end deres beredskabsfaglige kompetencer. Pga. Covid-19 er der behov for at styrke det sociale netværk blandt såvel de unge som instruktørerne. Som med vores øvrige aktiviteter, så krydser vi fingre for, at situationen tillader, at sommertræffet kan afholdes. Der er bred opbakning til sommertræffet, og vi forventer ca. 300 deltagere.



NEM ID

SAMTYKKEERKLÆRING VED HJÆLP AF NEM-ID

Vi bruger mange ressourcer på at indhente samtykkeerklæringer fra de unges forældre og fra instruktører. Med den fremtidig voksende uddannelses- og event aktivitet byder foråret 2021 på udvikling og afprøvning af ny IT software, som kan sikre en smidigere indhentelsesproces via brugen af NEM-ID. Fremadrettet forventer vi at få ca. 800-900 tilmeldinger til 11-15 årlige uddannelser og aktiviteter.

BEREDSKABSFORBUNDETS LANDSSTÆVNE

Beredskabsforbundets Landsstævne (foreningen for frivillige brandmænd) blev aflyst i 2020 pga. Covid-19 og afholdes derfor i efteråret 2021. Unge i Beredskabet deltager i styregruppen for Landsstævnet og arbejder på at få flest mulige kadetter med til stævnet. Unge i Beredskabet deltager ligeledes på Landsstævnet og varetager al ungearbejdet på stævnet. I 2018 deltog 161 brandkadetter og instruktører.

