

Tillykke med jeres nye UngLeder



Jeres brandkadet har brugt en weekend på UngLeder uddannelsen og har nu fået et to-flammemærke med sig hjem.

I kan hjælpe jeres UngLeder med at vedligeholde og udvikle de nye kompetencer ved at give den unge nogle flere roller og opgaver i korpset.

Vi anbefaler, at I højst benytter 1-2 UngLedere ad gangen, for at antallet af UngLedere og instruktører ikke er for stort i forholdet til antal af kadetter på holdet. Meld klart ud til korpset, hvilke UngLedere der har funktionen den pågældende dag.

På UngLeder uddannelsen har jeres brandkadet lært om:

- Redskaber til at lede og vejlede andre unge brandkadetter herunder ledelsesstile
- Kommunikation og spørgeteknikker i rollen som UngLeder
- Redskaber til at identificere, analysere og håndtere konflikter
- Viden og forståelse for unges udvikling og inspiration til at arbejde pædagogisk med unge med særlige behov
- "Lær dig selv at kende og stå ved dig selv" – personlig udvikling

Sådan kan I bruge jeres UngLeder

Lad UngLederen assistere instruktørerne

Overdrag ansvaret for opgaver i korpset til UngLederen. Lad UngLederen være ansvarlig for at uddelegere opgaver til de andre kadetter i korpset og evaluere / kontrollere resultatet, inden opgaven meldes "løst" til instruktøren.

Lad fx UngLederen tage ansvaret for:

- At alle på holdet er klar til undervisning/udflugt mv. (fx at uniformen sidder korrekt og at alle har det nødvendige udstyr)
- Klargøring og reetablering af undervisningsfaciliteter og – materialer
- Vedligeholdelse og rengøring af materiel
- Pleje og vask af dragter/sko/støvler
- Introduktion af nytilkomne unge i faciliteter, omgivelser og rutiner



Lad UngLederen hjælpe med at holde ro og styr på holdet

Din UngLeder er en god hjælper ift. kommunikation fra voksen-til-ung og som forbillede for de andre kadetter. Gør UngLederen bevidst om det, for det styrker den unges selvbillede og selvtillid.

- **Mentor og rollemodel:** Lad UngLederen være rollemodel og mentor for nye (og ældre) brandkadetter og lad den unge være med til at præsentere og fastholde brandmandskodekset i korpset.
- **Konflikthåndtering:** Giv UngLederen til opgave at mægle ved mindre konflikter og holdningsforskel i korpset. UngLederen kan fx bruge sin viden om de tre N'er (neutral, nærværende og nysgerrig). UngLederen har også lært at nedtrappe og forebygge konflikter.

Lad UngLederen bidrage til at sprede det gode budskab om korpset

- Brug UngLederen når der skal rekrutteres unge til et brandkadethold fx på skoler mm. Lad den unge fortælle om, hvordan det var at tage brandkadetuddannelsen og hvad man efterfølgende får lov til i korpset. Lad den unge fortælle om det sociale sammenhold i korpset og om alle oplevelserne på tværs af korps i landet som fx korpsudflugter, UiB uddannelser, sommertræf, BF-stævne mm.
- Lad UngLederen tage ekstra ansvar, når korpset deltager i aktiviteter i lokalsamfundet fx samarbejde med spejdergrupper, skoler og lokale events som fx 112-dag, open by night.

UngLeder uddannelsen åbner op for flere uddannelser

UngLeder uddannelsen giver adgang til uddannelserne UngHjælpeinstruktør og UngBeredskabsfagligLeder (se illustration). Vi anbefaler, at brandkadetten har øvet sine kompetencer som UngLeder i korpset i en periode, før den unge bliver tilmeldt de to uddannelser.

UngForebygger, UngBehandler, UngFILO, UngKrisenavigator, UngPsyiskFørstehjælper og UngKlima uddannelserne kræver ikke en UngLeder uddannelse, så her kan alle unge tilmelde sig.

